

Plan równości płci w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie na lata 2022-2025

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI (GENDER EQUALITY PLAN –GEP)

to zestaw działań, których celem jest promowanie równości płci poprzez zmiany instytucjonalne i kulturowe.

RÓWNOWAGA PŁCI

(zrównoważona reprezentacja) to stan, w którym w różnych aspektach działalności Uniwersytetu uwzględniony jest zbilansowany udział osób różnej płci.

RÓWNOŚĆ SZANS

to stan, w którym każda z osób ma, niezależnie od płci, te same prawa i możliwości uczestnictwa, w szczególności w związku z zatrudnieniem i/lub nauką.

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI UMLub

PŁEĆ

to pojęcie odnoszące się do osób płci żeńskiej, męskiej lub innej.

RÓWNOŚĆ PŁCI

to stan, w którym osoby różnej płci posiadają równe prawa, obowiązki oraz możliwości.

DYSKRYMINACJA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

to nierówne traktowanie osób ze względu na ich przynależność do danej płci, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przestankami.

Zapisy dotyczące równości szans znajdują się w dokumentach wewnętrznych, w szczególności w:

- Regulaminie Pracy Uniwersytetu Medycznego w Lublinie (w szczególności § 12);
- Zarządzeniach Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie:
ws. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie; ws. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, stalkingowi i molestowaniu seksualnemu w środowisku studenckim w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie.