**Część I.**

**Miejscowość i data ……………………………………………….**

 **Imię i nazwisko …………………………………………………**

**Stanowisko …………………………………………………**

**Miejsce pracy ( nazwa Zakładu, Działu, Kliniki) ………….…………………………………………………**

**Część II. TEST PO ODBYTYM SZKOLENIU WSTĘPNYM OGÓLNYM Z ZAKRESU BHP**

*(Prawidłową odpowiedź zaznaczamy poprzez postawienie znaku X w pierwszej kolumnie)*

|  |
| --- |
| **1. Uczestniczenie w szkoleniach bhp:** |
|  | a. | zależy od tego, czy pracownik dysponuje czasem na to, aby odbyć szkolenie |
|  | b. | jest jednym z podstawowych obowiązków pracowniczych |
|  | c. | zależy od decyzji pracodawcy |

|  |
| --- |
| **2. Za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy bezpośrednio odpowiada:**  |
|  | a. | inspektor Państwowej Inspekcji Pracy |
|  | b. | przedstawiciel pracodawcy w danym zakładzie |
|  | c. | pracodawca |

|  |
| --- |
| **3. Pracownik, który uległ wypadkowi przy pracy powinien:**  |
|  | a. | niezwłocznie powiadomić o wypadku bezpośredniego przełożonego  |
|  | b. | powiadomić przedstawiciela pracowników |
|  | c. | powiadomić lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę nad pracownikami |

|  |
| --- |
| **4. Badanie kontrolne ma obowiązek wykonać pracownik, który nieprzerwanie chorował przez:** |
|  | a. | 15 dni |
|  | b. | więcej niż 30 dni  |
|  | c. | 60 dni  |

|  |
| --- |
| **5. Profilaktyczne badania lekarskie związane z przyjęciem do pracy przeprowadza:**  |
|  | a. | lekarz rodzinny  |
|  | b. |  lekarz wytypowany przez Sanepid |
|  | c. | lekarz, upoważniony do przeprowadzania badań profilaktycznych |

**Część III. Oświadczam , że zapoznałam / zapoznałem się z oceną ryzyka zawodowego, które związane jest z wykonywaną pracą.**

 **Imię i nazwisko osoby wypełniającej test (wypełnić na komputerze) ……………………………………………………………………………**

**Informacja RODO - Udostępnianie danych osobowych. W celu dopełnienia obowiązku pracowniczego -odbycia szkolenia wstępnego ogólnego z zakresu bhp wynikającego z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy Dz. U. z 1998 Nr 21 poz. 94, Pracownicy mają obowiązek udostępnienia danych osobowych bez udzielania indywidualnej zgody na ich przetwarzanie. W przypadku nie podania danych pracownik nie dopełnia obowiązków pracowniczych wynikających z art. 211 Kodeksu Pracy: ,,współdziałać z pracodawcą i przełożonym w wypełnianiu obowiązków dotyczących BHP. Pracownicy mają prawo dostępu do danych osobowych w celu ich sprostowania, lub ich uzupełnienia.**